

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

о работе первичной профсоюзной организации МБОУ «Новоузеевская ООШ» за 2024 год.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал школы, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБОУ «Новоузеевская ООШ» руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюзного комитета является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета направлена на повышение жизненного уровня членов профсоюза, обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза. На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 13 человек, из них 8 человек – педагогический состав, 5 человек – технический персонал. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. По данным на 01.01.2024 г в школе работает 13 человека. В школе сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. Количество пенсионеров по возрасту-3. Количество пенсионеров по выслуге лет- 7. Вышеперечисленные показатели за последние 3 года стабильны. Изменения незначительны. Что способствует сохранению положительного морально – психологического климата в коллективе. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за

последний год не поступало. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации выросла на 2 чел. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. В декабре 2024г. был принят коллективный договор на 2025-2027 годы, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения в коллективный договор:

предоставление по письменному заявлению работника оплачиваемого отпуска:

вступление работника в брак — 3 календарных дня;

вступление в брак детей — 3 календарных дня;

рождение ребенка — 2 календарных дня;

смерти близких родственников — 3 календарных дня.

В 2024 году приняты 2 дополнительных соглашения к Коллективному договору.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование образовательно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, составленному заместителем директора Ахметвалиевым Т.З. педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработка плата. 2 педагога имеют высшую категорию, 5 педагогов имеют первую категорию и 2 педагога не имеют категории.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей и в связи с затруднительным семейным положением. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Мы постоянно принимаем участие в спортивных соревнованиях педагогических работников. Такая работа дает результаты, которыми мы можем гордиться.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Организованно проводятся мероприятия по празднованию таких дат как: День учителя, Новый год, день Защитника Отечества, 8 Марта. Большинство праздников отмечаются совместными выездами на природу, на базу отдыха, посещением кафе. Ежегодно все члены профсоюза получают новогодние подарки, подарки к 23 февраля, 8 марта. Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы.

В течение года Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра
- контролировал выполнение коллективного договора.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Профсоюз всегда поддерживает молодых педагогов, оказывает им посильную помощь.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов, выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, поощрение активистов – это список затрат наших профвзносов. Хочется сказать слова благодарности директору школы Идиатуллиной Т.Т. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она

всегда готова к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Председатель ППО – Ахметвалиев Т.З.